Приложение № 1

 к Положению об оплате труда работников

 муниципального казенного учреждения

 "Управление городского хозяйства"

**Перечень**

**рекомендуемых должностей руководителей, специалистов, служащих, установленных на основе отнесения занимаемых ими должностей руководителей, специалистов, служащих к профессиональной квалификационной группе муниципального учреждения "Управление городского хозяйства" для формирования штатного расписания**

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 | 2 |
| **Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"** |
| 1 квалификационный уровень | делопроизводитель |
| **Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"** |
| 4 квалификационный уровень | ведущий бухгалтер, ведущий инженер (по направлению деятельности), ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, ведущий инженер-сметчик |
| 5 квалификационный уровень | заведующий сектором (по направлению деятельности) |
| **Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"** |
| 1 квалификационный уровень | начальник отдела (по направлению деятельности) |
| Должности, не отнесенные к профессионально-квалификационным группам\*

|  |  |
| --- | --- |
|  | директор |
|  | главный инженер |
|  | главный бухгалтер |

\* Примечание:1. Должностной оклад директора учреждения определяется трудовым договором, заключенным с учредителем, и не должен превышать кратного отношения к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу муниципального учреждения, согласно приложения № 7 к Положению.2. Должностные оклады главного инженера и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30% ниже должностного оклада руководителя.**Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих**

| Профессиональные квалификационные группы | Должности, отнесенные к квалификационным группам | Внутри-ведомственный разряд для формирования базового оклада\* | Наименование должностей по категориям работников |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня** |
| 1 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 | дворник, уборщик служебных помещений |
| **Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня** |
| 1 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4 - 5 | рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, водитель, водитель автобуса |
| 3 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8  | водитель автобуса, водитель |
| 4 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы) | 9 - 10 | водитель автобуса, водитель |

\* Внутриведомственные разряды для формирования базового оклада по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основании Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих. |

Приложение № 2

 к Положению об оплате труда работников

 муниципального казенного учреждения

 "Управление городского хозяйства"

**Классификатор**

**должностей (профессий) работников муниципального казенного учреждения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование категорий персонала | Наименование должности (профессии) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководители |  |
| 1.1. | руководители первого уровня | директор |
| 1.2. | руководители второго уровня | главный инженер, главный бухгалтер |
| 1.3. | руководители третьего уровня | начальник отдела (по направлению деятельности) |
| 1.4. | руководители четвертого уровня | заведующий сектором (по направлению деятельности) |
| 2. | Специалисты общеотраслевых должностей | ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, ведущий инженер, ведущий инженер-сметчик |
| 3. | Служащие | делопроизводитель |
| 4.  | Рабочие | уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, водитель автобуса, водитель  |

Приложение № 3

 к Положению об оплате труда работников

 муниципального казенного учреждения

 "Управление городского хозяйства"

**Размер**

**фонда надбавок и доплат муниципального казенного учреждения "Управление городского хозяйства"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование учреждения | Процентфонда надбавок и доплат от величины суммы фонда должностных окладов и фонда тарифных ставок работников учреждения |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Муниципальное казенное учреждение "Управление городского хозяйства" | до 50 |

Приложение № 4

 к Положению об оплате труда работников

 муниципального казенного учреждения

 "Управление городского хозяйства"

**Перечень**

**размеров повышающих коэффициентов для определения расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование коэффициента | Основание для повышения величины базового оклада | Величина базового коэффициента для категорий работников |
| руково-дители | специали-сты | служащие | рабочие |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Повышающие коэффициенты |
| 1.1. | Базовый коэффициент уровня образования (К1) | высшее профессиональноеобразование, квалификация "магистр", "специалист" | 1,5 | 1,5 | 1,5 |  |
| высшее профессиональное образование, квалификации "бакалавр" | 1,4 | 1,4 | 1,4 |  |
| среднее профессиональное образование (техникум), неполное высшее профессиональное образование | 1,3 | 1,3 | 1,3 |  |
| начальное профессиональное образование (училище) | 1,1 | 1,1 | 1,1 |  |
| среднее (полное) общее образование | 1,0 | 1,0 | 1,0 |  |
| 1.2. | Коэффициент стажа работы (К2) | стаж работы более 15 лет | 0,30 | 0,30 | 0,30 |  |
| стаж работы от 10 до 15 лет | 0,20 | 0,20 | 0,20 |  |
| стаж работы от 5 до 10 лет | 0,10 | 0,10 | 0,10 |  |
| стаж работы от 1 до 5 лет | 0,05 | 0,05 | 0,05 |  |
| 1.3. | Персональный коэффициент (К3) | в зависимости от сложности, важности выполняемой ими работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении задач и других факторов | до 2 | до 1,8 | до 1,0 | до 1,75 |
| 1.4. | Коэффициент специфики работы (К4) | в зависимости от вида деятельности работника | 0,1 – 1,0 | 0,1 – 1,0 | 0,08 – 0,5 |  |
| 1.5. | Коэффициент уровня управления (К5) | уровень 3 руководители | до 1,2 |  |  |  |
| уровень – 4 руководители | до 1,1 |  |  |  |

Приложение № 5

 к Положению об оплате труда работников

 муниципального казенного учреждения

 "Управление городского хозяйства"

**Тарифные ставки (оклады)**

**работников учреждения, относящиеся к категории "Рабочие"**

 1. Тарифные ставки (оклады) работников учреждения по профессиональной квалификационной группе "Рабочие" определяются на основе следующей таблицы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих первого уровня | Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих второго уровня |
|  | 1квалификационный уровень | 1 квалифика-ционный уровень | 2квалифика-ционный уровень | 3 квалифика-ционный уровень |
| Разряды | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Тарифный коэффициент | 1 | 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 | 1,6 | 1,7 |

 Тарифные ставки (оклады), определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определенных законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ (норм труда), обусловленных трудовым договором.

 2. Тарифные ставки (оклады) рабочих определяются путем умножения базового оклада на соответствующий тарифный коэффициент. Для высококвалифицированных рабочих по итогам аттестации возможно установление 4 квалификационного уровня (9 и 10 разрядов (для водителей) с коэффициентами 1,8 и 1,9.

Приложение № 6

 к Положению об оплате труда работников

 муниципального казенного учреждения

 "Управление городского хозяйства"

**Перечень**

**обязательных выплат компенсационного характера**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Вид выплат | Размер выплатк базовому окладу | Категория работников |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | За работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | не менее 4%- 1 степень 3 класса вредности – 4%;-2 степень 3 класса вредности – 8%;- 3 степень 3 класса вредности – 12%;- 4 степень 3 класса вредности – 16% | по специальной оценке условий труда |
| 2. | За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных |  |  |
| 2.1. | за сверхурочную работу | не менее чем в полуторном размере за первые 2 часа, не менее чем в двойном размере за последующие часы; по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно | все работники |
| 2.2. | за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | в размере одинарной дневной или часовой части должностного оклада (тарифной ставки) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую часть должностного оклада (тарифной ставки) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит | все работники |
| 2.3. | при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, совмещении профессий (должностей) | при выполнении работником работы различной квалификации оплата производится по работе более высокой квалификации;при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата;размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в процентном отношении к базовому окладу или в абсолютном размере, но не более 50% от базового оклада по совмещаемой должности | все работники |

Приложение № 7

 к Положению об оплате труда работников

 муниципального казенного учреждения

 "Управление городского хозяйства"

**Соотношение должностного оклада руководителя учреждения к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование учреждения | Соотношение кратности |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | МКУ "Управление городского хозяйства" | до 2,0 |