муниципальное образование пуровский район

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

постановление

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 01 |  | апреля | 201 | 9 | г. | № | 103-ПА |

г. Тарко-Сале

**О внесении изменения в приложение № 8 к Отраслевому положению об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных**

**Департаменту образования Администрации Пуровского района,**

**утвержденному постановлением Администрации района**

**от 24 октября 2018 года № 377-ПА**

 В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района постановляет:

1. Утвердить прилагаемое изменение, вносимое в приложение № 8 к Отраслевому положению об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района, утвержденному постановлением Администрации района от 24 октября 2018 года № 377-ПА.

2. Управлению информационно-аналитических исследований и связей с общественностью Администрации Пуровского района (И.С. Аракелова) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Пуровский район.

 3. Опубликовать настоящее постановление в Пуровской районной муниципальной общественно-политической газете «Северный луч».

 4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации района по вопросам социального развития И.В. Заложук.

Глава района А.Н. Нестерук

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации района

от \_01 \_апреля\_\_ 2019 г. № 103-ПА\_\_\_\_

**ИЗМЕНЕНИЕ**,

**вносимое в приложение № 8 к Отраслевому положению об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района, утвержденному постановлением Администрации района от 24 октября 2018 года № 377-ПА**

 Приложение № 8 к Отраслевому положению об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района, утвержденному постановлением Администрации района от 24 октября 2018 года № 377-ПА, изложить в следующей редакции:

 «Приложение № 8

к Отраслевому положению об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района

ПЕРЕЧЕНЬ

И ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

(компенсационные выплаты за дополнительную работу)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Рекомендуемый размер выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Заведование методическим объединением, заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом | 10% от должностного оклада (ставки) | при наличии приказа об осуществлении заведования методическим объединением, учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом | ежемесячно |
| 2. | Выполнение обязанностей классного руководителя в учреждениях, реализующих программы общего образования | 15% от должностного оклада (ставки) | при наличии приказа об осуществлении обязанностей классного руководителя | ежемесячно |
| 3. | Проверка письменных работ по предметам: литература, русский язык, родной язык, математика, иностранные языки | 10% от должностного оклада (ставки) | при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: литература, русский язык, родной язык, математика, иностранные языки | ежемесячно |
| 4. | Проверка письменных работ по предметам: физика, химия, география, история, черчение, биология, информатика, изобразительное искусство, естествознания, обществознания, природоведения | 5% от должностного оклада (ставки) | при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: физика, химия, география, история, обществознание, черчение, биология, информатика, изобразительное искусство | ежемесячно |
| 5. | Проверка письменных работ в начальном общем образовании | 15% от должностного оклада (ставки) | при наличии тарифицированной нагрузки в начальных классах | ежемесячно |
| 6. | Работа, связанная с индивидуальным обучением на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении (при наличии заключения медицинской организации) и индивидуальным и групповым обучением детей, работа с детьми-инвалидами, в том числе дистанционно | 15% от должностного оклада педагогического работника (ставки) | доплата устанавливается за условия труда и другие факторы, наиболее полно учитывающие специфику выполняемых работ на рабочих местах, в размерах и на условиях, оговоренных в коллективных договорах (соглашениях)  | ежемесячно |
| 7. | Работа в специальных (коррекционных) классах и группах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным программам | 15% от должностного оклада педагогического работника (ставки) | ежемесячно |
| 8. | Работа в классах и группах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным программам | 10% от должностного оклада педагогического работника (ставки) | ежемесячно |
| 9. | Работа в общеобразовательных учреждениях, имеющих интернат, реализующих программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования | 15% от должностного оклада (ставки)  | ежемесячно |
| 10. | Преподавание языка ханты, селькупского, ненецкого | 15% от должностного оклада педагогического работника (ставки) | ежемесячно |

Примечания.

1. Доплата за дополнительную работу устанавливается работникам, непосредственно занятым ее выполнением.

2. Выплаты за заведование методическим объединением, заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом производятся при обязательном условии их сертификации, аттестации.

3. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящую к двум видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем приложении, ему устанавливается доплата за дополнительную работу по двум основаниям.

Например, если учитель русского языка выполняет работу классного руководителя и проверяет тетради по русскому языку, расчет производится по двум основаниям.

4. По видам работ, указанным в [пунктах 3](#P1796), [4](#P1802), [5](#P1808), 6, 7, 8, 9 и 10 настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается на количество соответствующих часов нагрузки учителя и определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

5. По видам работ, указанным в [пункте](#P1796) 9 настоящего приложения, доплата устанавливается с учетом нагрузки работника и определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

6. По видам работ, указанным в [пунктах 1](#P1775) и [2](#P1780) настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается на должностной оклад (ставку) без учета фактического объема нагрузки работника.».