муниципальное образование пуровский район

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 13 |  | мая | 201 | 9 | г. | № | 149-ПА |
| г. Тарко-Сале | | | | | | | |

Об утверждении Порядка проведения проверки соблюдения запрета, налагаемого на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в

Администрации Пуровского района, при заключении им трудового или

гражданско-правового договора

В соответствии с Федеральными законами от 25 декабря 2008 года [№ 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=E78CE63CCED7E884252FDA69BF1794297734C9ABFE8AAB60D3318917CA34631F89D1F5A1350AF767F2484BEB410344960E8E57BECE60DB3DzAACM) «О противодействии коррупции», от 02 марта 2007 года [№ 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=E78CE63CCED7E884252FDA69BF1794297734CDA2FB8BAB60D3318917CA34631F89D1F5A43C01A234B51612BA06484992139257BBzDA9M) «О муниципальной службе в Российской Федерации», [постановлением](consultantplus://offline/ref=E78CE63CCED7E884252FC464A97BC324723E97A7F48AA5328B6ED24A9D3D6948CE9EACE37107F765F1431FBD0E0218D2589D57B9CE62DF22A79DF6z1AAM) Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 апреля 2012 года № 47-ПГ «Об утверждении Порядка проведения проверки соблюдения запрета, налагаемого на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа, при заключении им трудового или гражданско-правового договора» постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения проверки соблюдения запрета, налагаемого на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Администрации Пуровского района, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

2. Управлению информационно-аналитических исследований и связей с общественностью Администрации Пуровского района (И.С. Аракелова) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Пуровский район.

3. Опубликовать настоящее постановление в Пуровской районной муниципальной общественно-политической газете «Северный луч».

4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района А.Н. Нестерук

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации района

от 13 мая 2019 года № 149-ПА

Порядок

проведения проверки соблюдения запрета, налагаемого на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Администрации Пуровского района, при заключении им трудового или гражданско-правового договора

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет организацию проведения проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации Пуровского района, её структурных подразделениях, наделенных правами юридического лица (далее – Администрация района, структурное подразделение), включенную в перечень должностей муниципальной службы, при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – перечень), утвержденный постановлением Администрации района, запрета в течение 2 лет после увольнения с муниципальной службы замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Пуровского района и урегулированию конфликта интересов (далее – проверка, комиссия).

1.2. Целью проверки является соблюдение гражданином, указанным в [пункте 1.1](file:///C:\Users\apd3\Desktop\муниципальное%20образование%20пуровский%20район.docx#P52) настоящего раздела, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином (далее – гражданин).

1.3. Проверка граждан, предусмотренных [пунктом 1.1](file:///C:\Users\apd3\Desktop\муниципальное%20образование%20пуровский%20район.docx#P52) настоящего раздела, осуществляется должностными лицами кадровых подразделений Администрации Пуровского района, структурных подразделений Администрации Пуровского района, наделенных правами юридического лица (далее – должностные лица кадрового подразделения), по последнему месту службы муниципального служащего один раз в квартал до истечения 2 лет с момента увольнения с муниципальной службы.

1.4. Поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=AB116149A8FD430FAE190DF1AC75DE960829C99DA8FC755893F78872AF6E0773FD34DC9692761BC8DFDA7F1A198DDFED7E83142Fw6k8K) Федерального закона от 25 декабря 2008 года [№ 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=E78CE63CCED7E884252FDA69BF1794297734C9ABFE8AAB60D3318917CA34631F89D1F5A1350AF767F2484BEB410344960E8E57BECE60DB3DzAACM) «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и [статьей 64.1](consultantplus://offline/ref=AB116149A8FD430FAE190DF1AC75DE960829CD94A8F1755893F78872AF6E0773FD34DC94967C4C92CFDE364F1793DCF760850A2C61CEwFk9K) Трудового кодекса Российской Федерации в Администрацию района, структурное подразделение уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, указанным в [пункте 1.1](file:///C:\Users\apd3\Desktop\муниципальное%20образование%20пуровский%20район.docx#P52) настоящего раздела, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в Администрации района, структурном подразделении, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с указанной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался, подлежит рассмотрению комиссией.

Информация от иных источников о заключении с гражданином, указанным в [пункте 1.1](file:///C:\Users\apd3\Desktop\муниципальное%20образование%20пуровский%20район.docx#P52) настоящего раздела, трудового или гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в Администрации района, структурном подразделении, в случае отсутствия об этом уведомления коммерческой или некоммерческой организации, представленного в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=AB116149A8FD430FAE190DF1AC75DE960829C99DA8FC755893F78872AF6E0773FD34DC9692761BC8DFDA7F1A198DDFED7E83142Fw6k8K) Федерального закона № 273-ФЗ и [статьей 64.1](consultantplus://offline/ref=AB116149A8FD430FAE190DF1AC75DE960829CD94A8F1755893F78872AF6E0773FD34DC94967C4C92CFDE364F1793DCF760850A2C61CEwFk9K) Трудового кодекса Российской Федерации, подлежит рассмотрению комиссией.

II. Порядок проведения проверки

2.1. Для установления факта заключения гражданином, указанным в [пункте 1.1 раздела I](file:///C:\Users\apd3\Desktop\муниципальное%20образование%20пуровский%20район.docx#P52) настоящего Порядка, трудового договора или договора гражданско-правового характера, в случае, когда информация об этом отсутствует, должностным лицом кадрового подразделения за подписью представителя нанимателя (работодателя) в течение 10 рабочих дней после истечения отчетного периода, установленного в пункте 1.3 [раздела I](file:///C:\Users\apd3\Desktop\муниципальное%20образование%20пуровский%20район.docx#P52) настоящего Порядка, после увольнения с муниципальной службы направляется запрос в органы прокуратуры, уполномоченные федеральные органы в рамках действующего законодательства и в рамках соглашений о взаимодействии в сфере информирования органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, органов местного самоуправления.

В запросе указывается фамилия, имя, отчество (при наличии) и дата рождения гражданина, замещаемая должность муниципальной службы на момент увольнения, страховой номер индивидуального лицевого счета, идентификационный номер налогоплательщика.

2.2. При поступлении информации на запрос, предусмотренный [пунктом 2.1](file:///C:\Users\apd3\Desktop\муниципальное%20образование%20пуровский%20район.docx#P63) настоящего раздела, а также информации от иных источников об организации, заключившей с гражданином трудовой договор или договор гражданско-правового характера, должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управления по противодействию коррупции и обеспечению общественной безопасности Администрации Пуровского района и структурных подразделений Администрации Пуровского района, наделенных правами юридического лица, в течение 5 рабочих дней с момента поступления информации направляется запрос работодателю о времени заключения с гражданином трудового договора (гражданско-правового договора), а также должностных обязанностях, исполняемых по должности, занимаемой гражданином (основных направлениях поручаемой работы).

В случае заключения с гражданином договора гражданско-правового характера дополнительно запрашивается информация о стоимости выполняемых по договору работ (оказываемых услуг).

2.3. Итоги проверки (мотивированные заключения) представляются представителю нанимателя (работодателю) в течение 7 рабочих дней с момента получения информации.

2.4. В случае если по результатам проверки установлен факт заключения гражданином трудового договора или договора гражданско-правового характера, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности муниципальной службы, а информация по данному факту в Администрацию района, структурное подразделение не поступала, информация с материалами проверки в отношении гражданина передаются на рассмотрение комиссии, а в отношении работодателя направляются в органы прокуратуры.

2.5. Применение мер прокурорского реагирования к указанным гражданам не является основанием для прекращения в отношении них проверок, предусмотренных [пунктом 1.3 раздела I](file:///C:\Users\apd3\Desktop\муниципальное%20образование%20пуровский%20район.docx#P55) настоящего Порядка.

III. Заключительные положения

3.1. Проведение проверки осуществляется с учетом соблюдения требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

3.2. Материалы проверки хранятся в течение 3 лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.