Отчет об исполнении плана

работы должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных

и иных правонарушений Администрации Пуровского района

за 1 квартал 2021 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие | Исполнение |
| 1. | Направление муниципальным служащим, руководителям муниципальных учреждений писем разъяснительного характера об использовании Методических рекомендаций Минтруда России от 29.12.2020 № 18-2/10/В-12837 при заполнении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год в программном комплексе «Справки БК» | с Методическими рекомендациями Минтруда России от 29.12.2020 № 18-2/10/В-12837 ознакомлены 258 муниципальных служащих, 79 руководителей муниципальных учреждений и 16 исполняющих обязанности руководителей муниципальных учреждений |
| 2. | Проведение совещаний (семинаров, круглых столов), в том числе дистанционно, с муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений по вопросам:  |
| 2.1. | - представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на которых муниципальными служащими размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать; | проведено 8 совещаний с муниципальными служащими |
| 2.2. | - представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год  | проведено 12 совещаний с муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений |
| 3. | Организация представления в установленном порядке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Сведения): |
| 3.1. | - гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должности которых включены в соответствующий перечень; | гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, представлено 14 Сведений  |
| 3.2. | - муниципальными служащими, должности которых включены в соответствующий перечень; | Сведения представлены 117 муниципальными служащими в рамках декларационной кампании 2021 года представлено  |
| 3.3. | - гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений; | Сведения представлены 6 гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений |
| 3.4. | - руководителями муниципальных учреждений | Сведения представлены 53 руководителями муниципальных учреждений в рамках декларационной кампании 2021 года  |
| 4. | Обработка и подготовка Сведений за 2020 год для размещения на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | срок исполнения не наступил |
| 5. | Проведение анализа Сведений за 2020 год и два предшествующих года, оформление результатов  | срок исполнения не наступил |
| 6. | Проведение проверок на основании результатов анализа по фактам представления недостоверных (неполных) Сведений. Оформление результатов в соответствии с постановлениями Губернатора автономного округа от 03.04.2012 № 41-ПГ, от 24.05.2012 № 72-ПГ | в производстве находится 1 проверка  |
| 7. | Проведение проверок анкет и сведений (в части соблюдения ограничений и запретов), представленных гражданами:  |
| 7.1. | - при поступлении на муниципальную службу; | прорведен анализ 14 анкет  |
| 7.2. | - при назначении на должность руководителя муниципальным учреждением; | прорведен анализ 6 анкет  |
| 8. | Организация представления уведомлений о принадлежащих гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы, их супругам и несовершеннолетним детям цифровых финансовых активах, цифровых правах, включающих одновременно цифровые финансовые активы и иные цифровые права, утилитарных цифровых правах и цифровой валюте  | уведомления не поступали |
| 9. | Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, в случае поступления: |
| 9.1. | - уведомления о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений; | уведомления не поступали |
| 9.2. | - уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;  | уведомления не поступали |
| 9.3. | - уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | по 1 уведомлению о возможном возникновении конфликта интересов подготовлено мотивированное заключение, работодателем приняты меры по урегулированию конфликта интересов |
| 9.4. | - уведомления о получении подарка в ходе протокольного мероприятия, служебной командировки, другого официального мероприятия | уведомления не поступали |
| 10. | Организация и проведение разъяснительной работы с гражданами, поступившими: |
| 10.1. |  - на должность муниципальной службы; | проведено 4 разъяснительные беседы |
| 10.2. |  - на должность руководителей муниципальных учреждений | проведено 6 разъяснительных бесед |
| 11. | Организация и проведение проверок в случае несоблюдения требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов: |
| 11.1. | - муниципальными служащими; | проведено 19 проверок о соблюдении запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, по результатам которых установлено 2 нарушения, выразившихся в несоблюдении муниципальными служащими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. К дисциплинарной ответственности в виде увольнения с муниципальной службы привлечены 2 муниципальных служащих |
| 11.2. | - руководителями муниципальных учреждений | не проводились |
| 12. | Проведение анкетирования на наличие близкого родства (свойства), прямой подчиненности. Оформление результатов: |
| 12.1. | - в отношении муниципальных служащих; | проанализированы 243 анкеты (в томчисле 220 - в разрезе закупочной деятельности). По результатам анализа прямой подчиненности, конфликта интересов не выявлено |
| 12.2. | - в отношении руководителей муниципальных учреждений; | проанализированы 22 анкеты. По результатам анализа прямой подчиненности, конфликта интересов не выявлено |
| 12.3. | - работников, замещающих должности, не относящихся к должностям муниципальной службы | проанализированы 64 анкеты. По результатам анализа прямой подчиненности, конфликта интересов не выявлено |
| 13. | Подготовка мотивированных заключений о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, ограничений при заключении им после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора на основании уведомлений, поступивших: |
| 13.1. | - от гражданина; | уведомления не поступали |
| 13.2. | - от работодателя (представителя нанимателя), заключившего с гражданином трудовой договор и (или) гражданско-правовой договор | по 12 уведомлениям подготовлены мотивированные заключения. Основания для проведения заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению отсутствуют. 1 уведомление рассмотрено на Комиссии с принятием коллегиального решения о даче согласия на трудоустройство |
| 14. | Мониторинг законодательства в сфере противодействия коррупции. Рассмотрение изменений законодательства на плановых совещаниях | на совещании 10.02.2021 рассмотрен Федеральный закон от 31.07.2020 № 259-ФЗ «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»  |
| 15. | Анализ и рассмотрение на плановых совещаниях вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления в соответствии с пунктом 2.1 статьи 6 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» | на семинаре-совещании рассмотрена судебная практика по решениям судов различных судебных инстанций по искам к Администрации Пуровского района и Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению (по коррупционным правонарушениям). Согласно изученной практике решения по искам вынесены в пользу Администрации Пуровского района |
| 16. | Мониторинг штатных расписаний на наличие введенных коррупциогенных должностей для внесения соответствующих изменений в постановление Администрации Пуровского района от 28.12.2020 № 478-ПА (с изменениями) | по результатам проведенного мониторинга принято постановление Администрации Пуровского района от 19.02.2021 № 90-ПА «О внесении изменений в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный постановлением Администрации Пуровского района от 28 декабря 2020 года № 478-ПА» |
| 17. | Подготовка проектов муниципальных правовых актов по противодействию коррупции | принято 8 нормативных правовых актов |
| 18. | Проведение совещаний, направленных на профилактику и противодействие коррупции | проведено 12 совещаний |
| 19. | Оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов. Ведение соответствующих журналов | по 98 вопросам оказана консультативная помощь |
| 20. | Обеспечение деятельности комиссии по служебному поведению муниципальных служащих Администрации Пуровского района и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) | на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению 01.03.2021 рассмотрен вопрос о даче согласия гражданину, ранее замещавшему должность муниципальной службы в Администрации Пуровского района, на замещение должности в организации, отдельные функции муниципального (административного) управления которой входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности муниципальной службы. Принято решение о даче согласия на трудоустройство |
| 21. | Размещение на официальном сайте муниципального округа Пуровский район информации:  |
| 21.1. | - о дате предстоящего заседания Комиссии и вопросах, включенных в повестку заседания; | информация не размещалась |
| 21.2. | - о решениях, принятых на заседании Комиссии  | 1 информация об итогах заседания размещена 10.03.2021 |
| 22. | Проведение в подведомственных муниципальных учреждениях проверочных мероприятий по соблюдению законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | осуществлены плановые проверочные мероприятия 14 подведомственных учреждений, нарушений не выявлено, даны рекомендации по организации работы в сфере противодействия коррупции |
| 23. | Формирование отчета об исполнении настоящего плана | отчет подготовлен |
| 24. | Подготовка и представление отчетности органов местного самоуправления по реализации федерального законодательства и законодательства Ямало-Ненецкого автономного округа по вопросам противодействия коррупции, утвержденного распоряжением Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 27.02.2020 № 51-р | отчетность за 2020 год и 1 квартал 2021 года представлена без нарушения сроков |
| 25. | Подготовка информации, обзоров, докладов по вопросам противодействия коррупции | основания для подготовки отсутствуют |
| 26. | Содействие и обеспечение повышения квалификации: |
| 26.1 | - муниципальных служащих, впервые принятых на должности муниципальной службы, включенные в соответствующий перечень; | 4 человека |
| 26.2. | - муниципальных служащих, в чьи обязанности входит участие в противодействии коррупции; | 16 человек |
| 27. | Изготовление и размещение памяток (брошюр, буклетов) по вопросам противодействия коррупции на стендах, официальных Интернет-сайтах, в социальных сетях, мессенджерах  | разработаны 3 памятки |
| 28. | Актуализация и обновление информации по вопросам противодействия коррупции:  |
| 28.1. | - на стендах, официальных Интернет-сайтах; | на информационном стенде Администрации Пуровского района и структурных подразделений размещены 6 памяток: «Алгоритм действия государственных (муниципальных) служащих при попытках склонения к совершению коррупционных правонарушений», «Шоколадка – тоже взятка», «как поступить, если вымогают взятку», «Соблюдение ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Памятка муниципальному служащему об ответственности за непредоставление сведений о доходах», «Что такое взятка?».По мере необходимости размещаются объявления (2) |
| 28.2. | - в социальных сетях и мессенджерах | размещено 4 информационных сообщения  |