Отчет об исполнении Плана

работы должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений Администрации Пуровского района

за 1 полугодие 2020 год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие | Результаты работы |
| 1. | Проведение совещаний (семинаров) с муниципальными служащими по вопросам представления | В отчетном квартале должностными лицами проведено 7 совещаний,в том числе с рассмотрением вопросов: |
| 1.1. | - сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-коммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальными служащими размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать; | о представлении сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (2) |
| 1.2. | - сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | о порядке представления сведений за 2019 год согласно Методическим рекомендациям Минтруда России (5) |
| 2. | Мониторинг законодательства Российской Федерации и Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере противодействия коррупции  | По результатам мониторинга: - решением Районной Думы признано утратившим силу решение Районной Думы муниципального образования Пуровский район от 28 сентября 2017 года № 89 «Об утверждении порядка сообщения лицами, замещающими муниципальные должности в Районной Думе муниципального образования Пуровский район, Контрольно-счетной палате муниципального образования Пуровский район о возникновении личной заинтересованности при осуществлении своих полномочий, которая приводит или может привести к конфликту интересов». - распоряжением Администрации Пуровского района от 30.03.2020 № 142-РА утвержден Стандарт антикоррупционного поведения муниципального служащего Администрации Пуровского района.- Постановлением Администрации Пуровского района от 08.06.2020 № 253-ПА признано утратившим силу постановление Администрации района от 11 января 2018 года № 1-ПА «Об утверждении Порядка получения муниципальными служащими муниципального образования Пуровский район разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении отдельными некоммерческими организациями».- Постановлением Главы района от 19.03.2020 № 7-ПГ признано утратившим силу постановление Главы района от 15 ноября 2013 года № 146-ПГ «Об утверждении Порядка рассмотрения межведомственным Советом при Главе района по противодействию коррупции вопросов, касающихся соблюдения требований к служебному (должностному) поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулирования конфликта интересов».- Издано постановление Администрации Пуровского района «О предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Пуровский район и муниципального образования город Тарко-Сале, организаций, в уставном капитале (фонде) которых есть доля участия муниципальных образований Пуровский район и город Тарко-Сале, за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2019 года» (в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 17 апреля 2020 года № 272 «О представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2019 г.») |
| 3. | Анализ вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления в соответствии с пунктом 2.1 статьи 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» | На совещаниях рассмотрены следующие решения (определения) судов: - определение пятого касационного суда общей юрисдикции от 24.12.2019 по делу № 88-946/2019;- решение арбитражного суда от 25.05.2020 по делу № А81-11449/2019;  |
| 4. | Мероприятия по антикоррупционному просвещению граждан, поступающих на муниципальную службу по вопросам осуществления комплекса мер по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Мероприятия проводились с гражданами, поступившими на муниципальную службу, (19 чел.) и муниципальными служащими в виде ознакомления с методическими рекомендациями и письмами Минтруда России |
| 5. | Анализ сведений (анкет), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в соответствии с Методическими рекомендациями аппарата Губернатора автономного округа от 25.09.2018 № 01-13/5502 на предмет наличия близкого родства и свойства с муниципальными служащими Администрации Пуровского района, оформление результатов в соответствии с постановлениями Губернатора автономного округа от 02.04.2012 № 41-ПГ, № 72-ПГ; | Проанализировано 19 анкет граждан, поступивших на муниципальную службу. Родственные связи и аффилированные лица не установлены. В стадии завершения анализ анкет, представленных муниципальными служащими в отчетном периоде |
| 6. | Прием и проверка сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", представленных:  | В установленный срок сведения представили 369 человек, в их числе:- 350 муниципальных служащих;- 19 граждан, претендующих на должности муниципальной службы;  |
| 6.1 | - гражданами, претендующими на должности муниципальной службы; |
| 6.2 | - муниципальными служащими |
| 7. | Прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых | Сведения приняты частично (239 муниципальных служащих и 71 руководитель подведомственных учреждений), срок приема сведений истекает 01 августа 2020 года |
| 7.1. | - муниципальными служащими Администрации Пуровского района, |
| 7.2. | - руководителями муниципальных учреждений |
| 8. | Обработка и подготовка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, для размещения (обновления) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | В установленные сроки |
| 9. | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, ежегодно представляемых муниципальными служащими, должности которых включены в соответствующий перечень, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей  | В установленные сроки |
| 10. | Проведение проверок по каждому случаю несоблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдения запретов, ограничений и обязанносией, установленных на муниципальной службе в целях противодействия коррупции | Окончены 4 проверки. Факты коррупционных правонарушений установлены в отношении 3 муниципальных служащих, а также в отношении 1 руководителя МКУ. В отношении 2 муниципальных служащих применены меры дисциплинарной ответственности в виде выговора  |
| 11. | Проведение проверок на основании сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами (ст. 12 ФЗ от 25.12.2018 № 273-ФЗ). | Согласно поступившим от работодателей уведомлениям о заключении трудовых договоров с гражданами, ранее замещавшими должности муниципальной службы подготовлено 13 мотивированных заключений. Основания для рассмотрения на комиссии по служебному поведению отсутствуют |
| 12.  | Обеспечение деятельности комиссии по служебному поведению муниципальных служащих Администрации Пуровского района и урегулированию конфликта интересов | Заседания не проводились ввиду отсутствия оснований |
| 13. | Подготовка и представление информации в управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений аппарата Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствии с графиком представления отчетности органами местного самоуправления муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе по реализации федерального законодательства и законодательства Ямало-Ненецкого автономного округа по вопросам противодействия коррупции в соответствии с графиком, утверждённым постановлением Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 20 февраля 2017 года № 24-Р | Информация представлена в сроки, установленные постановлением Губернатора автономного округа от 14 октября 2013 года № 157-ПГ (с изменениями), распоряжением Губернатора автономного округа от 27 февраля 2020 года № 51-Р  |
| 14. | Содействие и обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих, в чьи обязанности входит участие в противодействии коррупции | Обучение пройдено 81 муниципальным служащим |
| 15. | Содействие и обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих, впервые принятых на муниципальную службу  | Повышение квалификации прошел 1 муниципальный служащий |
| 16. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В течение квартала проводились семинары-совещания (круглые столы), а также ознакомление муниципальных служащих с памятками, методическими рекомендациями, изменениями в законодательстве о противодействии коррупции |
| 17. | Оказание муниципальным служащим Администрации Пуровского района консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Подготовлены ответы на 88 вопросов, проводятся ежедневные консультации по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год |
| 18. | Проведение мероприятий по формированию в Администрации Пуровского района негативного отношения к дарению подарков муниципальным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | Граждане, поступившие на муниципальную службу ознакомлены с порядком получения подарков при исполнении протокольных мероприятий.Муниципальные служащие под роспись ознакомлены с соответствующим письмом Минтруда России |
| 19. | Организация и обеспечение работы по рассмотрению |  |
| 19.1 | - уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений; | Уведомления не поступали |
| 19.2 | - уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу; | Поступили 7 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, по результатам рассмотрения которых даны разрешения работодателей.  |
| 19.3 | - уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | В комиссию по служебному поведению уведомления не поступали. Решения приняты на основании мотивированных заключений должностных лиц по 5 поступившим от муниципальных служащих уведомлениям.Меры по урегулированию возможного возникновения ситуаций, связанных с конфликтом интересов, приняты. Конфликта интересов не допущено. |
| 20. | Обеспечение публичной информации о деятельности комиссии по служебному поведению муниципальных служащих Администрации Пуровского района и урегулированию конфликта интересов | По мере необходимости |
| 21. | Размещение на стендах (уголках), в доступных местах для граждан и муниципальных служащих памяток (наглядной агитации) с антикоррупционной тематикой | На информационном стенде Администрации Пуровского района, а также на информационных стендах подразделений Администрации Пуровского района в отчетном периоде размещено 15 объявлений, информационных сообщений и иной информации антикоррупционной тематики |
| 22. | Размещение памяток (наглядной агитации) с антикоррупционной тематикой на официальных Интернет-сайтах | В текущем отчетном периоде на официальном сайте муниципального образования Пуровский район размещены работы-победители конкурса Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!» (5 видеороликов, 5 плакатов) памятка муниципальному служащему об основах антикоррупционного поведения |
| 23. | Обеспечение постоянного обновления на официальных Интернет-сайтах информации по ворпосам противодействия коррупции | В текущем отчетном периоде на сайте муниципального образования Пуровский район размещена следующая информация:- о телефоне доверия по фактам коррупционной направленности в Администрации Пуровского района;- контактная информация должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по состоянию на 28.02.2020;- план работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Пуровского района на 2020 год;- план работы должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Администрации Пуровского района на 2020 год;- отчет об исполнении план работы должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений за 2019 год и за 1 квартал 2020 года;- отчет об исполнении плана работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению за 2019 год и за 1 квартал 2020 года;- информация о проводимом конкурсе «Вместе против коррупции!» в 2020 году |
| 24. | Представление информации и подготовка докладов для Главы района по вопросам противодействия коррупции | Подготовлены 2 доклада о выявленных нарушениях действующего законодательства о противодействии коррупции и информационно-пропагандистских и просветительских мерах, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям к заседаниям комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ЯНАО |
| 25. | Подготовка и проведение мероприятий в рамках Международного дня борьбы с коррупцией (9 декабря) | Исполнение мероприятия - 4 квартал 2020 года |