**Отчет об исполнении Плана**

**работы должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений Администрации Пуровского района**

**за 1 полугодие 2019 года**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Мероприятие** | **Результаты работы** |
| 1. | Мониторинг законодательства Российской Федерации и Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере противодействия коррупции на предмет его изучения и подготовка проектов правовых актов в сфере противодействия коррупции | Проведено 2 совещания по итогам мониторинга. Принят 21 правовой акт в сфере деятельности по противодействию коррупции |
| 2. | Анализ вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления в соответствии с пунктом 2.1 статьи 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» | Рассмотрены: - Постановления Пленума Верховного Суда от 14.01.2019 № 24-АД18-7, от 28.11.2017 № 46;- Постановление Президиума Хабаровского краевого суда от 08.04.2019 № 44г-41/2019;- Решение Индустриального районного суда г. Перми от 04.02.2016 № 2-12/16;- Апелляционное определение Ульяновского областного суда от 04.09.2018 № 33-3623/2018; |
| 3. | Мероприятия по антикоррупционному просвещению граждан, поступающих на муниципальную службу по вопросам осуществления комплекса мер по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | В ходе мероприятий ознакомлены 19 человек |
| 4. | Анализ сведений (анкет), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы; | Произведен анализ 19 анкет, нарушения не выявлены |
| 5. | Проверка сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и оформление результатов проверки в соответствии с постановлениями Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 02.04.2012 № 41-ПГ, от 02.04.2012 № 72-ПГ | 6 проверок сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, окончены, а также 13 проверок находятся в стадии производства |
| 6. | Прием и проверка сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", представленных:  | В установленный срок сведения представили 350 муниципальных служащих и 19 граждан, претендующих на должности муниципальной службы, один гражданин, из числа претендующих на замещение должности муниципальной службы, представил сведения в декабре 2018 года |
| 6.1 | - гражданами, претендующими на должности муниципальной службы; |
| 6.2 | - муниципальными служащими |
| 7. | Прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими Администрации Пуровского района, руководителями муниципальных учреждений | Сведения представили 234 муниципальных служащих и 70 руководителей учреждений.  |
| 8. | Обработка и подготовка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, для размещения (обновления) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | Обработана информация по 232 сведениям |
| 9. | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, ежегодно представляемых муниципальными служащими, должности которых включены в соответствующий перечень, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей  | Осуществлен анализ по 124 сведениям о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленным муниципальными служащими за 2018 год |
| 10. | Обеспечение постоянного обновления информации по противодействию коррупции на официальном Интернет-сайте муниципального образования Пуровский район  | Произведено 5 обновлений, размещена следующая информация:- правовых актов Администрации района – 11;- формы для заполнения (бланки) – 7;- информация о «телефоне доверия» -1;- контактная информация должностных лиц - 1;- итоги работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению за 2018 год - 1;- итоги работы заседания комиссии 18 февраля 2019 года и 20 мая 2019 года - 2;- план работы комиссии по служебному поведению на 2019 год - 1;- план работы должностных лиц на 2019 год - 1;- итоги работы должностных лиц за 2018 год - 1;- итоги работы должностных лиц за 1 кв. 2019 года - 1;- отчет об исполнении плана работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Пуровского района за 1 кв. 2019 - 1;- контактная информация должностных лиц - 1;- о планируемом заседании комиссии - 2;- памяткадля граждан «Что такое коррупция?» - 1; |
| 11. | Проведение проверок по каждому случаю несоблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении запретов, ограничений и обязанностей, установленных на муниципальной службе в целях противодействия коррупции  | Установлен факт нарушения ограничений и обязанностей, установленных на муниципальной службе в отношении 1 муниципального служащего |
| 12. | Анализ анкет и документов, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, на предмет наличия близкого родства и свойства с муниципальными служащими Администрации Пуровского района, если в случае назначения этого гражданина на должность муниципальной службы один из них будет непосредственно подчинён или подконтролен другому в соответствии с методическими рекомендациями управления по противодействию коррупции Аппарата Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа по повышению эффективности кадровой работы по контролю за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на государственные и муниципальные должности, должности государственной гражданской и муниципальной службы и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Произведен анализ 37 анкет, нарушений не выявлено |
| 13. | Проведение проверок на основании сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами(ст. 12 ФЗ от 25.12.2018 № 273-ФЗ) | Поступило 12 уведомлений, по которым подготовлено 9 мотивированных заключений об отсутствии оснований для рассмотрения на комиссии, 1 факт обращения гражданина, замещавшего ранее должность муниципальной службы, рассмотрен на комиссии |
| 14. | Подготовка и представление информации в управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений аппарата Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствии с графиком представления отчетности органами местного самоуправления муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе по реализации федерального законодательства и законодательства Ямало-Ненецкого автономного округа по вопросам противодействия коррупции в соответствии с графиком, утверждённым постановлением Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 20 февраля 2017 года № 24-Р | Информация направлена в установленные сроки |
| 15. | Обеспечение деятельности комиссии по служебному поведению муниципальных служащих Администрации Пуровского района и урегулированию конфликта интересов | Проведено 3 заседания комиссии, результатами которых стали: - рекомендация привлечь к дисциплинарной ответственности 1 муниципального служащего;- не привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности; - отказать в замещении на условиях трудового договора должности организации в виду усматриваемого прямого конфликта интересов. |
| 16. | Содействие и обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих, в чьи обязанности входит участие в противодействии коррупции | 49 муниципальных служащих прошли курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции, в их числе 25, замещающих должности, относящиеся к категории руководителей |
| 17. | Содействие и обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих, впервые принятых на муниципальную службу  | Дополнительное профессиональное образование получили 2 муниципальных служащих |
| 18. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | Произведено ознакомление:- с Методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера – 233 муниципальных служащих;- с Методическими рекомендациями по заполнению формы представления сведений об адресах сайтов, страницах сайтов в ИТС «Интернет» – 303 муниципальных служащих;- с правовыми актами Администрации района от 08.02.2019 № 21-ПА, от 06.03.2019 № 70-ПА, от 06.03.2019 № 71-ПА, от 06.03.2019 № 72-ПА, от 15.02.2013 № 9-ПА (ред. от 30.11.2018 №416-ПА) – 165;- с памяткой о вреде коррупции для государства – 355.Проведена разъяснительная работа: - по представлению сведений об адресах сайтов, страницах сайтов в ИТС «Интернет» – 304;- по представлению сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2019 году – 241. Проведено 8 разъяснительных бесед с муниципальными служащими, увольняющимися с муниципальной службы |
| 19. | Оказание муниципальным служащим Администрации Пуровского района консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Оказана консультационная помощь 81 муниципальному служащему по 99 вопросам, касающимся представления сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера за 2018 год |
| 20. | Проведение мероприятий по формированию в Администрации Пуровского района негативного отношения к дарению подарков муниципальным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | С письмом Минтруда РФ от 26.11.2018 № 18-0/10/В-9380 о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки – ознакомлены 19 граждан, поступающих на муниципальную службу |