Изменения в законодательстве по охране труда

во второй половине 2024 года

С 1 сентября 2024 года законодательство по охране труда претерпевает ряд изменений: обновляется порядок оказания первой помощи и порядок оформления несчастных случаев на производстве, вводится новая методика проведения спецоценки, устанавливаются новые требования к комплектации аптечек и правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

*Обновлен порядок оказания первой помощи пострадавшим*

1 сентября вступил в силу [Приказ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=472132) Минздрава России от 03.05.2024 № 220н «Об утверждении порядка оказания первой помощи», который заменил ранее действующий [Приказ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=208762#l0)Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».

Новым Приказом утверждены перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по оказанию первой помощи, а также последовательность их проведения.

Основные изменения следующие:

1. Разрешено использование автоматического наружного дефибриллятора (при его наличии).
2. Для оказания первой помощи не требуется согласие пострадавшего, если до начала ее оказания он или его законный представитель не отказался от помощи.
3. Расширен перечень состояний при которых оказывается первая помощь:
	* укусы или ужаливания ядовитых животных;
	* острые психологические реакции на стресс;
	* судорожный приступ с потерей сознания.
4. В число мероприятий по оказанию первой помощи добавлено:
	* «оказание помощи пострадавшему в принятии лекарственных препаратов для медицинского применения, назначенных врачом»;
5. Из методов остановки наружных кровотечений исключены:
	* пальцевое прижатие артерии;
	* максимальное сгибание конечности в суставе;
6. Мероприятия дополнены:
	* обеспечением безопасности для окружающих;
	* использованием медицинских изделий для обеспечения собственной безопасности;
	* информированием пострадавшего и окружающих о готовности оказания первой помощи и ее начале.

*Установлены новые требования к составу аптечек, которые должны быть в организации*

Минздрав установил новые [требования](https://base.garant.ru/409115014/#:~:text=%D0%A2%D1%80%D0%B5%D0%B1%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F%0A%D0%BA%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B0%D0%BF%D1%82%D0%B5%D1%87%D0%BA%D0%B8%20%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%BE%D0%BA%D0%B0%D0%B7%D0%B0%D0%) к аптечкам для оказания работникам первой помощи ([Приказ](https://base.garant.ru/409115014/) Минздрава России от 24.05.2024 № 262н). Аптечки, произведенные до 1 сентября 2024 года, могут применяться до истечения срока годности содержащихся в них медицинских изделий, но не позднее 1 сентября 2027 года.

Переходный период на новые аптечки должен пройти не позднее 1 сентября 2027 года.

Внесены следующие изменения:

* + нестерильных одноразовых масок должно быть не 10, а 2;
	+ выбор перчаток стал больше;
	+ масок для сердечно-легочной реанимации стало 2 вместо 1 (либо загубник как альтернатива);
	+ урезано разнообразие ножниц;
	+ в необходимую комплектацию добавлен блокнот;
	+ требуется предусмотреть наличие маркера или карандаша (черный или синий).

Период действия Приказа № 262н — с 1 сентября 2024 года по 1 сентября 2030 года.

*Утвержден новый порядок оформления несчастного случая на производстве актом Н-1С*

[Приказом](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_477400/) Минтруда России от 25.04.2024 № 237н внесены изменения в приложения к [Приказу](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=475441) Минтруда России от 20.04.2022 № 223н:

* + [Приложение № 1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=475441#:~:text=%D0%B3.%20N%20223%D0%BD-,%D0%9F%D0%9E%D0%9B%D0%9E%D0%96%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%95%20%D0%9E%D0%91%20%D0%9E%D0%A1%D0%9E%D0%91%D0%95%D0%9D%D0%9D%D0%9E%D0%A1%D0%A2%D0%AF%D0%A5%20%D0%A0%D0%90%D0%A1%D0%A1%D0%9B%D0%95%D0%94%D0%9E%D0%92%D0%90%D0%9D%D0%98%D0) (положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях);
	+ [Приложение № 2](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=475441#:~:text=%D0%B3.%20N%20223%D0%BD-,%D0%A4%D0%9E%D0%A0%D0%9C%D0%AB%20%D0%94%D0%9E%D0%9A%D0%A3%D0%9C%D0%95%D0%9D%D0%A2%D0%9E%D0%92%2C%20%D0%9D%D0%95%D0%9E%D0%91%D0%A5%D0%9E%D0%94%D0%98%D0%9C%D0%AB%D0%A5%20%D0%94%D0%9B%D0%AF%20%D0%A0%D0%90%D0%A1%D0%A1%D0%9B%D0) (формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве).

Приказом добавлена шестая форма акта о несчастном случае на производстве — Акт Н-1С. Комиссия или Инспектор по труду по каждому НС, расследование которого предусматривает продление, могут принять решение об оформление Акта Н-1С. Данную форму необходимо будет использовать при продлении расследования в случаях, когда экспертам, дознавателям, следователям, судьям требуется дополнительное время, чтобы разобраться в обстоятельствах несчастного случая. Нововведение позволит пострадавшим сотрудникам получать страховые выплаты до окончания расследования.

По итогам экспертизы и установления лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных ситуаций будет оформляться окончательный Акт по форме Н-1. Если НС не признали страховым, акт Н-1С признается утратившим силу.

Это изменение правил охраны труда введено, чтобы защитить пострадавших работников. Оформленный акт Н-1С руководитель должен отправить в Соцфонд в течение 3 дней с даты утверждения. По нему СФР выплатит пострадавшему страховое возмещение, даже если разбирательство еще идет. Раньше сотрудникам приходилось ждать завершения расследования, чтобы получить положенные страховые выплаты и реабилитацию

Важно!

Составление акта Н-1С должно быть утверждено письменным единогласным решением комиссии по расследованию или инспектора ГИТ. Также его необходимо приложить к итоговым материалам

*Обновлена методика проведения СОУТ*

[Приказом](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=461108) Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения СОУТ, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении СОУТ и инструкции по ее заполнению» обновлены следующие документы:

1. методика проведения процедуры;

2. классификатор вредных и опасных производственных факторов;

3. форма отчета о проведении СОУТ;

4. инструкция — как заполнять отчет.

Данный [Приказ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=369213#l0) заменит Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н и будет действовать до 1 сентября 2030 года.

Основные изменения:

1. Отчет о проведении СОУТ можно подписывать в электронном формате при условии, что у всех участников комиссии и работодателя есть цифровые подписи.

2. В методику процедуры внесли новое мероприятие — «изучение предложений работников по идентификации потенциально вредных и опасных факторов». Теперь эксперты будут знакомиться с предложениями сотрудников, чтобы определить перечень вредных факторов, которые надо измерять и исследовать.

3. Если во время СОУТ на рабочих местах проводят строительные работы, реконструируют производственные объекты, здания или сооружения, эксперт может запросить проекты строительства и реконструкции.

4. Вместо ОКАТО (Общероссийский классификатор объектов административно-территориального деления) в карте спецоценки необходимо указывать новый код ОКТМО (Общероссийский классификатор территорий муниципальных образований).

Компании, которые проводят СОУТ, теперь смогут передавать уведомления о присвоении идентификационных номеров работодателям лично в руки. Раньше документ отправляли только заказным письмом на бумаге или в электронном виде

*Расширен перечень работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно лечебно-профилактическое питание*

Приказом Минтруда России от 19.03.2024 № 122н дополнен перечень работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатное лечебно-профилактическое питание. В перечень вошли 24 новых раздела в сфере военной промышленности — производства боеприпасов и специальной химии.

*Изменены Правила аккредитации организаций и индивидуальных предпринимателях, оказывающих услуги в области охраны труда*

[Постановлением](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=454130) Правительства РФ от 16.08.2023 № 1347 внесены изменения в [Правила](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=475862#h180:~:text=%D0%B3.%20N%202334-,%D0%9F%D0%A0%D0%90%D0%92%D0%98%D0%9B%D0%90%20%D0%90%D0%9A%D0%9A%D0%A0%D0%95%D0%94%D0%98%D0%A2%D0%90%D0%A6%D0%98%D0%98%20%D0%9E%D0%A0%D0%93%D0%90%D0%9D%D0%98%D0%97%D0%90%D0%A6%D0%98%D0%99%2C%20%D0%98%D0%9D%D0%94%D0%98%D0%92%) аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда.

Главные нововведения следующие:

1. Заявление теперь можно подавать в электронной форме через портал Госуслуг.

2. В случае подачи заявления в электронной форме сведения о членах комиссии, ТСО и СДО можно будет указать, заполнив интерактивную форму заявления, размещенной в ФГИС ЕПГУ.

3. Если заявление было оформлено в электронной форме, то Минтруд уведомит вас о принятом решении о возобновлении аккредитации или об отказе в возобновлении аккредитации через Госуслуги.

4. Проверка представляемых сведений и внесение их в реестр производятся в автоматическом режиме.

5. Минтруд России будет принимать решение о внесении изменений в сведения Реестра об аккредитованных организациях и индивидуальных предпринимателях в течение *21 календарного дня* со дня регистрации заявления. Ранее этот срок составлял *30 календарных дней*.