

Изменения в порядке возмещения расходов на охрану труда.

Изменения в порядке возмещения, которые вступили в силу 29 июля прошлого года, 12 марта и 11 июля 2023 года (приказы Минтруда от 31.05.2022 № 330н, от 15.12.2022 № 782н, от 27.02.2023 № 101н).

Заявление и подтверждающие документы по-прежнему нужно подавать до 1 августа!

Внесли технические правки в документы.

С 1 января работодатели обращаются за возмещением расходов на мероприятия по охране труда не в ФСС, а в Социальный фонд России (СФР). После объединения фондов Минтруд внес технические правки — заменил название в документах, но для работодателя это изменение не повлияло на процедуру возмещения.

По-прежнему работодатель выбирает один из четырех способов, как подать заявление:

- лично в Центре обслуживания фонда;
- по почте;
- через сайт «Госуслуги»;
- в МФЦ.

После объединения фондов упразднили процедуру межведомственного обмена информацией между ними. Это может ускорить процессы принятия решений. При этом максимальные установленные сроки для принятия решений не изменились.

Финансирование мероприятий по охране труда на текущий финансовый год теперь обеспечивает бюджет СФР, а не ФСС (п. 2 Правил, утв. приказом Минтруда от 14.07.2021 № 467н, далее — Правила № 467н). Поэтому не забудьте в формах заявлений о финансовом обеспечении и возмещении средств, а также в плане финансового обеспечения изменить название фонда.

С 11 июля 2023 года в Правилах № 467н заменили ссылки на НПА, которые определяют правила выдачи молока и лечебно-профилактического питания. Эта техническая правка связана с тем, что в прошлом году вступили в силу новые требования по этим процедурам (приказы Минтруда от 12.05.2022 № 291н, от 16.05.2022 № 298н).

Работодатель может возместить затраты на обучение работников по охране труда в учебном центре и на покупку оборудования для обучения, если обучает сам. К примеру, расходы на закупку компьютерных тренажеров и обучающих программ, видеоинформационных комплексов, видеофильмов, манекенов для проведения сердечно-сосудистой реанимации (подп. «з» п. 4 приложения к Приказу Минтруда № 101н). В феврале СФР разъяснил, что возместить расходы можно, в том числе и на обучение оказанию первой помощи (письмо СФР от 14.02.2023 № СЧ-35-12/22502).

Чтобы заявить мероприятия по обучению и закупке учебного оборудования, в СФР в 2023 году потребуется меньше документов. Теперь для фонда не нужно готовить:

- копию уведомления о включении обучающей организации в реестр Минтруда;
- сведения о лицензии обучающей организации;
- утвержденную копию программы обучения.

Работодатель с этого года вправе по своей инициативе представить в СФР сведения о включении обучающей организации в реестр Минтруда, но не обязан. Это не значит, что полномочия обучающего центра не имеют значения. Фонд сам их проверит и при нарушении откажет в возмещении (пп. 19, 21 Регламента, утв. приказом ФСС 07.05.2019 № 237, далее — Регламент).

Общие причины, по которым СФР вправе не принять заявление или отказать в финансовом обеспечении или в возмещении, описаны в пунктах 12, 19 Правил № 467н и в пунктах с 24-го по 26-й Регламента.

СФР не вправе отказать по другим причинам. Однако, по каждой отдельной процедуре фонд проверит фактическую реализацию мер. К примеру, если работодатель не проводит практическое обучение по первой помощи, фонд не возместит расходы на закупку манекенов для проведения сердечно-сосудистой реанимации.

Важно!

СФР откажет в возмещении, если ПО для работы оборудования нет в реестрах российского или евразийского ПО (письмо СФР от 14.02.2023)

Что касается затрат на обучение по охране труда и закупку обучающего оборудования, чаще всего фонд отказывает, когда работодатель планирует возместить расходы:

- на обучение категорий работников, для которых возмещение не предусмотрено;
- профессиональную переподготовку, а не на обучение по охране труда;
- приобретение обучающего оборудования, но при этом не состоит в реестре Минтруда.

С 11 июля Минтруд снял большую часть ограничений по категориям, которые можно указывать в списке на возмещение по обучению. Если правильно оформить документы, есть возможность вернуть деньги практически за все обучение по охране труда, которое провели в текущем году в аккредитованном учебном центре. Но для этого обучение нужно проводить с отрывом от производства и указывать в списках на возмещение только тех работников, для которых обучение обязательно по требованиям Правил № 2464.

Перечень мероприятий по охране труда разрешили подтверждать любым ЛНА.

В СФР примут любой ЛНА, который подтверждает перечень мероприятий по охране труда, проводимых работодателем в текущем году. Изменение вступило в силу в прошлом году (подп. «б» п. 5 Правил № 467н). С 11 июля из Правил № 467н исключили наименование конкретного документа – перечня мероприятий, разработанного по результатам проведения СОУТ. С учетом предыдущих изменений, эта правка техническая.

Сократили количество подтверждающих документов.

Обратите внимание!

СФР больше не возмещает расходы на антиковидные меры.

Минтруд изменил перечень документов, которые нужно представлять в фонд в зависимости от выбранных мероприятий. Например, чтобы возместить расходы на закупку тахографов больше не нужно представлять паспорта ТС. Для подтверждения расходов на ЛПП теперь не требуется график занятости работников с правом получать питание.

СФР больше не требует от работодателя сведения о лицензиях и другие разрешающие документы организаций, которых привлекаете к выполнению мероприятий. Фонд получит эту информацию сам в рамках межведомственного взаимодействия (п. 7 Правил № 467н). Например, если возмещаете расходы на СОУТ, фонд сам проверит, состоит ли в специальном реестре Минтруда организация, которая проводила спецоценку. Чтобы посмотреть необходимые документы по конкретному мероприятию, выберите его в сервисе.

Упростили отчетность.

Отчитаться теперь нужно один раз, а не поквартально. По этой причине из установленной формы плана финансового обеспечения убрали столбцы с разбивкой расходов по кварталам.

Отчет о проведенных мероприятиях состоит из двух таблиц, его нужно подготовить по форме из письма ФСС от 17.09.2021 № 02-09-05/06-10-24447. В первой таблице указывают суммы расходов в рублях и копейках. Во второй — количество человек, рабочих мест, приборов и т. д., с которыми связаны расходы.

Отчитаться нужно до 15 декабря одновременно с подачей заявления о возмещении расходов с подтверждающими целевое расходование средств документами (п. 17 Правил № 467н). Фонд рассмотрит документы за пять рабочих дней и, если одобрит, переведет деньги на указанный в заявлении расчетный счет.