АДМИНИСТРАЦИЯ ПУРОВСКОГО РАЙОНА
ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИКИ, ТОРГОВЛИ И МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗАКАЗА
ОТДЕЛ ОРГАНИЗАЦИИ И ОХРАНЫ ТРУДА УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКИ

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА/СОГЛАШЕНИЯ (ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ/СОГЛАШЕНИЮ)

Дата 21.12.2022 № 2/22(с)

начальник ОО и ОТ Куликова

(наименование должности, подпись, Ф.И.О)

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией муниципального округа Пуровский район, Пуровским территориальным объединением организаций профсоюзов и представителями работодателей и предпринимателей Пуровского района на 2023-2025 годы

Дата вступления в силу 01 января 2023
Срок действия до 31 декабря 2025

г. Тарко-Сале

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов (далее – профсоюзы), работодателей и предпринимателей Пуровского района (далее – работодатели) и Администрации муниципального округа Пуровский район (далее – Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О социальном партнерстве в сфере труда в Ямало-Ненецком автономном округе», другими нормативными актами Российской Федерации и Ямало-Ненецкого автономного округа, руководствуясь интересами жителей муниципального округа Пуровский район (далее – Пуровский район), заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Пуровском районе в 2022-2025 годах и совместные действия по их осуществлению.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения определили создание условий для повышения качества жизни населения Пуровского района (далее - район), на основе достижения устойчивого уровня развития экономики района, эффективной занятости и повышения доходов населения района, защиты трудовых прав работников.

С учетом повышения роли социального партнёрства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, стороны принимают на себя обязательство развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами Стороны, представляющей работодателей и предпринимателей Пуровского района, заключившей Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами Стороны, представляющей работодателей и предпринимателей Пуровского района, заключившей Соглашение, которые уполномочили указанных представителей от их имени заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют органы местного самоуправления;

Администрации муниципального округа Пуровский район в пределах взятых ею на себя обязательств;

профсоюзов, объединения профсоюзов, действующих на территории Пуровского района;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работодателей и профсоюзов, действующих в Пуровском районе в порядке, определяемом Законом автономного округа от 22 июня 2007 года № 78-ЗАО «О социальном партнерстве в сфере труда в Ямало-Ненецком автономном округе».

Работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Пуровского района, могут присоединиться к Соглашению, направив в ТТК письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны после официального опубликования Соглашения в газете «Северный луч».

Если работодатели, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в орган местного самоуправления Пуровского района, осуществляющий отдельные государственные полномочия автономного округа в сфере трудовых отношений и управления охраной труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается

распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых соглашений в Пуровском районе, в организациях – по заключению коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников в коллективных договорах.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Положением Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пуровском районе (далее – ТТК).

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов органов местного самоуправления в Пуровском районе, при рассмотрении и принятии местного бюджета.

Настоящее Соглашение не ограничивает права работодателей в расширении социальных и экономических гарантий работникам.

I. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, Стороны, в пределах имеющихся полномочий, совместно обязуются:

1.1. При разработке проектов документов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, проводить взаимные консультации в рамках деятельности ТТК, принимать необходимые решения, формировать предложения в адрес органов местного самоуправления.

1.2. Оказывать всестороннее содействие коллективам, развивающим принципы социального партнерства, и способствовать:

- решению вопросов защиты трудовых, гражданских прав и гарантий работающих, снижению напряженности в трудовых коллективах через заключение коллективных договоров в каждой организации, в том числе в сфере малого бизнеса, с их уведомительной регистрацией;
- своевременному разрешению коллективных трудовых споров с применением примирительных процедур, ориентированных на достижение сторонами урегулирования конфликта;
- созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

1.3. Официально информировать друг друга о принятых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам, представляющим взаимный интерес.

1.4. Представлять в согласованные сроки информацию по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после получения запроса от любой из Сторон либо организации, входящей в ее состав.

1.5. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей.

1.6. Не реже одного раза в год информировать население Пуровского района о ходе выполнения настоящего Соглашения и работе ТТК.

1.7. В трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать мероприятия, необходимые для его реализации (с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение), и предоставить их в управление экономики Департамента экономики, торговли и муниципального заказа Администрации Пуровского района.

1.8. Проводить взаимные консультации и разрабатывать комплекс мер по снижению социальной напряженности на территории Пуровского района.

1.9. Способствовать реализации стратегии социально-экономического развития Пуровского района до 2030 года.

В том числе Профсоюзы:

1.10. Инициировать заключение коллективных договоров, территориальных

соглашений. Содействовать подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводить общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

1.11. Проводить работу по заключению территориального трехстороннего соглашения и контролю за его выполнением.

1.12. Продолжать работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

1.13. Оказывать консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза.

1.14. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией Пуровского района и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и региональными соглашениями и коллективными договорами.

В том числе Работодатели:

1.15. Обеспечивать разработку и заключение коллективных договоров, своевременно направлять их на уведомительную регистрацию в органы местного самоуправления Пуровского района.

1.16. Устанавливать в коллективных договорах дополнительные гарантии для избранных (делегированных) в органы профсоюза работников, не освобожденных от основной работы, помимо установленных законодательством Российской Федерации.

1.17. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

1.18. Информировать ежегодно трудовые коллективы о текущей финансово-экономической деятельности организаций, ходе реализации планов и программ социально-экономического развития, обеспечивать участие работников в управлении организациями. Проводить один раз в год проверку выполнения условий коллективных договоров.

1.19. Способствовать деятельности профсоюзных организаций, не допускать ограничения, установленных законом, прав и гарантий профсоюзных организаций, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзных организаций.

Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в районных профсоюзных мероприятиях.

1.20. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями полномочных представителей профсоюзных организаций с правом голоса.

1.21. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

В том числе Администрация:

1.22. Обеспечить взаимодействие Сторон ТТК.

1.23. Оказывать методическую помощь по разработке, содержанию и заключению коллективных договоров и соглашений, обеспечивать их своевременную уведомительную регистрацию.

1.24. Осуществлять наблюдение за состоянием социально-трудовой сферы и уровня жизни населения района и не реже одного раза в год информировать Стороны социального партнерства о развитии трудовых отношений в Пуровском районе.

II. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны определяют приоритетные вопросы совместной деятельности в следующих направлениях:

- достижение устойчивого уровня развития экономики района;

- создание условий для улучшения инвестиционного и предпринимательского климата;

- развитие экономического потенциала района.

В целях обеспечения указанных направлений деятельности Стороны, в пределах имеющихся полномочий, принимают на себя следующие обязательства по их реализации:

2.1. Осуществлять обеспечение положительной динамики экономического развития Пуровского района.

2.2. Способствовать созданию благоприятного инвестиционного климата, инновационному обновлению структуры экономики Пуровского района, созданию условий, обеспечивающих ее динамичное развитие и повышение конкурентоспособности.

2.3. Создавать режим наибольшего благоприятствования местным товаропроизводителям, субъектам малого предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка отечественными товарами и услугами и являющимися участниками данного Соглашения.

2.4. Принимать меры, направленные на повышение роста производительности труда в Пуровском районе.

2.5. В целях обеспечения устойчивого развития района, соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работников обеспечивать взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства организаций (хозяйствующих субъектов).

Отмечая, что необходимым условием для решения проблем занятости является эффективное взаимодействие сторон социального партнерства на основе дальнейшего совершенствования мер социально-экономического развития района, бюджетной и налоговой политики с мероприятиями по поддержанию занятости населения, Стороны, в рамках, имеющихся у них полномочий и возможностей, принимают на себя следующие обязательства:

2.6. Принимать меры по обеспечению занятости трудоспособного населения, недопущению роста регистрируемой безработицы.

2.7. Принимать меры, направленные на легализацию трудовых отношений и недопущению выплаты неофициальной заработной платы работникам, а также неправомерной подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера.

2.8. Обеспечивать эффективное взаимодействие с органами государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, органами местного самоуправления поселений, входящих в состав территории муниципального округа Пуровский район, правоохранительными органами с целью выработки единых подходов в области регулирования социально-трудовых отношений, снижения социальной напряженности, своевременной выплаты заработной платы, предотвращения массового высвобождения работников.

2.9. Содействовать в трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые).

2.10. Содействовать в отношении трудоустройства инвалидов, в том числе в рамках требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, руководствуясь индивидуальными программами реабилитации и абилитации.

2.11. В случае угрозы массового увольнения работников предприятий и организаций разрабатывать и реализовывать мероприятия по стабилизации положения на рынке труда, сохранению существующих и созданию дополнительных рабочих мест, организации временных и общественных работ и другие мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

2.12. Участвовать в содействии занятости граждан из числа коренных малочисленных народов Севера посредством заключения договоров с организациями, осуществляющими

свою деятельность на территории района, а также направления граждан на профессиональное обучение по специальностям, востребованным на рынке труда района, традиционным формам хозяйствования и промыслам малочисленных народов Севера.

2.13. Содействовать проведению конкурсов профессионального мастерства, а также привлечению наибольшего количества участников.

2.14. Участвовать в реализации мероприятий государственной программы автономного округа «Содействие занятости населения на 2014-2024 годы», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 25 декабря 2013 года № 1131-П.

2.15. Содействовать созданию и развитию системы наставничества, в том числе с привлечением работников предпенсионного возраста.

2.16. Принимать меры по увеличению доли работников в возрасте от 25 лет, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное обучение, в общей численности работников этой возрастной категории.

2.17. Участвовать в совершенствовании и развитии системы гарантий в области занятости населения, содействовать формированию баланса спроса и предложения на рынке труда района, повышать качество условий труда на рабочих местах с учетом задач по инновационному развитию экономики.

2.18. Участвовать в реализации информационной политики, направленной на популяризацию электронного взаимодействия между субъектами рынка труда и повышение престижности рабочих профессий.

2.19. Оказывать содействие в организации практики студентов государственных профессиональных образовательных организаций автономного округа и в трудоустройстве выпускников государственных профессиональных образовательных организаций автономного округа.

2.20. Способствовать привлечению для работы в районе молодежи, высококвалифицированных специалистов, а также работников наиболее востребованных профессий на рынке труда района за счет дополнительных финансовых стимулов, в том числе за счет установления им процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в предельном размере с первого дня работы.

2.21. Способствовать созданию системы профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.22. Обеспечивать соблюдение предусмотренного законодательством Российской Федерации запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

2.23. Оказывать содействие развитию регионального чемпионата «ЯмалСкиллс» и конкурса профессионального мастерства для людей с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в районе.

В том числе профсоюзы:

2.24. Защищать социально-экономические и трудовые интересы работников.

2.25. Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства.

2.26. Принимать участие в рассмотрении вопросов, связанных с изменением структуры организаций, реорганизацией, сокращением численности и штатов.

2.27. Принимать участие в установленном порядке в работе комиссий, общественных советов, иных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

2.28. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, роста производительности труда, повышению качества производимой продукции и оказания услуг населению, обеспечение культуры обслуживания населения.

2.29. Вносить предложения по созданию благоприятных условий для осуществления хозяйственной деятельности предприятий и предпринимателей.

2.30 Оказывать содействие в привлечении представителей профсоюзных организаций Пуровского района в экспертное сообщество по направлению «ЯмалСкиллс» и конкурса профессионального мастерства для людей с инвалидностью и лиц с ограниченными

возможностями здоровья «Абилимпикс» в районе.

В том числе работодатели:

2.31. Обеспечивать предоставление социально-экономических показателей для составления прогноза социально-экономического развития района на ближайший финансовый год и основных параметров прогноза социально-экономического развития на перспективу.

2.32. Обеспечивать своевременно и в полном объеме уплату в сроки, установленные законодательством РФ:

- налогов в бюджеты всех уровней;
- страховых взносов.

2.33. Обеспечивать стабилизацию и развитие производства, увеличение объемов выпускаемой продукции, принимать меры по предотвращению банкротства организации.

2.34. Сохранять за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

2.35. Принимать участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

2.36. Принимать меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применять гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями.

2.37. Принимать меры по профессиональному обучению и переобучению лиц предпенсионного возраста для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда, в том числе по компетенциям цифровой экономики.

2.38. Предоставлять возможность профсоюзной организации на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организации.

2.39. Содействовать в подготовке и переподготовке персонала предприятий и организаций района, в том числе на базе Тарко-Салинского профессионального колледжа и других профессиональных образовательных организаций.

2.40. Оказывать содействие развитию движения «ЯмалСкиллс», специалистов в возрастной категории 50+ «Навыки мудрых», конкурса профессионального мастерства людей с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в части направления участников из числа работников рабочих профессий в возрасте до 23 лет и возрастных специалистов 50+, а также привлечения специалистов в качестве экспертов, профессиональных консультантов при проведении региональных чемпионатов, профориентационных мероприятий «Билет в будущее», демонстрационных экзаменов и мастер-классов.

2.41. Принимать участие в реализации мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, финансируемых из федерального и регионального бюджетов.

В том числе Администрация:

2.42. Содействовать достижению задач, определенных в

Указе Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период 2024 года»;

Указе Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указе Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

Указе Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2.43. Участвовать в разработке и реализации приоритетных направлений социально-экономического развития района, реализации муниципальных, стабилизации экономики,

поддержке малого и среднего предпринимательства.

2.44. Осуществлять мониторинг социально-экономической ситуации в организациях.

2.45. Оказывать содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан.

2.46. В целях профилактики правонарушений и адаптации к трудовой деятельности участвовать в реализации мер по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, с предоставлением приоритетного права подросткам наиболее уязвимых категорий населения.

III. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТОЙНОГО УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

В целях проведения согласованной политики по повышению доходов, уровня жизни, регулированию оплаты труда работающих, Стороны, в рамках имеющихся у них полномочий и возможностей, принимают на себя следующие обязательства:

3.1. Добиваться, чтобы в организациях внебюджетного сектора экономики заработная плата работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, была установлена в размере не ниже минимальной оплаты труда, установленного в автономном округе.

3.2. Принимать меры по недопущению снижения уровня жизни населения Пуровского района и принимать меры, направленные на снижение уровня бедности на территории района.

3.3. Принимать меры по повышению заработной платы и сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Обеспечить контроль за уровнем заработной платы и сроками ее выплаты. Принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

3.5. Содействовать через коллективные договоры:

- развитию договорного регулирования оплаты труда;
- недопущению образования задолженности по оплате труда работников;
- развитию отраслевой системы оплаты труда;
- организации занятости молодежи.

3.6. Не допускать необоснованного заключения с работниками договоров гражданско-правового характера и срочных договоров.

В том числе работодатели:

3.7. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы и принимать меры по повышению уровня ее реального содержания.

3.8. Заключать коллективные договоры, соглашения в организациях, предусматривая в них:

- сроки выплаты заработной платы;
- установление минимальной заработной платы в размере, равном минимальному размеру оплаты труда, установленном региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Ямало-Ненецком автономном округе с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в соответствии с законодательством Российской Федерации, но не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ямало-Ненецком автономном округе, установленной на текущий год;
- порядок расчета средней заработной платы работникам без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;
- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;
- положения о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплате его в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;
- установление систем нормирования труда, а также введение, изменение и

упразднение норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

- при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности.

В том числе профсоюзы:

3.9. Осуществлять профсоюзный контроль за:

- за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите;

- своевременной выплатой заработной платы и работой по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

- за выполнением положений коллективных договоров и соглашений, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по повышению заработной платы.

В том числе Администрация:

3.10. Осуществлять мониторинг уровня жизни населения района.

3.11. Размещать в средствах массовой информации и на официальных сайтах органов местного самоуправления информацию об изменениях в трудовом законодательстве, актуальных вопросах трудового законодательства, минимальном размере оплаты труда в Ямало-Ненецком автономном округе.

3.12. Обеспечивать оперативный мониторинг ситуации по своевременной выплате заработной платы, высвобождению работников, созданию дополнительных рабочих мест и наличию вакансий в организациях района;

3.13. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на сокращение и ликвидацию задолженности по заработной плате в организациях района.

IV. В ОБЛАСТИ СОЗДАНИЯ НЕОБХОДИМЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

В целях проведения согласованной политики по социальной защищенности населения Стороны, в рамках имеющихся у них полномочий и возможностей, принимают на себя следующие обязательства:

4.1. Проводить согласованную политику по улучшению демографической ситуации, сохранению и укреплению семьи в районе.

4.2. Проводить согласованную политику в области развития объектов социальной инфраструктуры, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

4.3. Принимать в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей Пуровского района при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах.

В том числе профсоюзы:

4.4. Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей для членов профсоюза.

В том числе работодатели:

4.5. Предусматривать, при наличии финансовых возможностей, в коллективных договорах выделение средств на реализацию мер социальной поддержки работников, в том

числе:

- создание условий для отдыха и лечения работников, членов их семей;
- оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;
- материальную поддержку работникам, находящимся в тяжёлой жизненной ситуации (стихийные бедствия, пожар и др.), оказание материальной помощи при рождении ребенка и др.

4.6. Оказывать поддержку работникам в переселении из районов Крайнего Севера в соответствии с законодательством.

4.7. Рекомендовать установление в коллективных договорах, заключаемых в организациях всех форм собственности в районах Крайнего Севера, не ниже предусмотренных нормативными правовыми актами Пуровского района:

а) компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работника и членов его семьи;

б) 36-часовой рабочей недели для женщин, работающих в районах Крайнего Севера;

в) компенсации расходов, связанных с переездом;

г) гарантии медицинского обслуживания;

д) районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

е) условий о трудоустройстве бывших работников, уволенных в связи с призывом на военную службу.

4.8. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

4.9. Участвовать в развитии добровольного пенсионного и медицинского страхования

В том числе Администрация:

4.10. Разрабатывать и принимать комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства, способствовать подведению к данным земельным участкам необходимых коммуникаций.

4.11. Участвовать в реализации национальных проектов.

4.12. Повышать уровень качества жизни граждан, предоставлять меры социальной поддержки отдельных категорий граждан.

4.13. Оказывать государственную социальную помощь малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, которые по независящим от них причинам имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Ямало-Ненецком автономном округе.

4.14. Обеспечивать доступность приоритетных объектов, внутриквартирного пространства к потребностям инвалидов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в муниципальном округе Пуровский район.

4.15. Разрабатывать комплекс мер, направленных на создание условий для развития добровольного социального, медицинского, пенсионного страхования работников, обеспечивать контроль за его реализацией.

4.16. Разрабатывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями, обеспечивать контроль за его реализацией.

V. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЭКОЛОГИИ

Рассматривая вопросы охраны труда, здоровья населения и экологической безопасности Стороны определяют следующие направления совместной деятельности:

5.1. Повышать заинтересованность и ответственность работодателей за состояние условий охраны труда и обеспечение безопасности, гигиены труда и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.2. Содействовать реализации единой государственной политики в сфере охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работающего населения.

5.3. Содействовать реализации государственной программы автономного округа «Социальная поддержка граждан и охрана труда на 2014-2024 годы», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 25 декабря 2013 года № 1128-П.

5.4. Содействовать и принимать меры по реализации и совершенствованию государственной системы управления охраной труда и промышленной безопасности.

5.5. Анализировать обстоятельства и причины нарушений трудового законодательства в организации в части охраны труда и способствовать их устранению.

5.6. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в пределах своей компетенции.

5.7. Содействовать организации и работе комитетов (комиссий) по охране труда, а также избранию уполномоченных по охране труда.

5.8. Осуществлять координацию обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе работников, принимаемых на работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.9. Содействовать укреплению и созданию служб охраны труда в организациях района, не допускать их сокращение и ликвидацию.

5.10. Содействовать включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предусмотрев достаточное финансирование на выполнение этих мероприятий.

5.11. Организовывать проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информировать работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

5.12. Содействовать развитию в районе всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

5.13. Обеспечивать проведение дополнительной диспансеризации работающих граждан и углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.14. Разрабатывать меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.15. Анализировать состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносить предложения по их предупреждению и профилактике.

5.16. Содействовать обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

5.17. Содействовать в участии в ежегодных Всероссийских конкурсах и рейтингах в области охраны труда.

5.18. Распространять практику проведения недели безопасности труда, приуроченной к Всемирному дню охраны труда и дней защиты экологической безопасности, экологических акций на территории района.

5.19. Обеспечивать правомерность и полноту предоставляемых гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке и сроки, установленные действующим законодательством, коллективными договорами.

5.20. Содействовать реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года № 771н.

5.21. Содействовать проведению профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организаций, работающей и студенческой молодежи.

5.22. Содействовать проведению работы по организации прохождения добровольного обследования на ВИЧ-инфекцию сотрудников, привлекаемых для работы вахтовым методом, один раз в 12 месяцев, в том числе при устройстве на работу, путем заключения договоров между работодателями и территориальными медицинскими организациями, включить вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции в планы обучения сотрудников организаций.

5.23. Содействовать в организации проведения в трудовых коллективах предприятий и организаций района бесед, лекториев по профилактике ВИЧ-инфекции, вирусных парентериальных гепатитов и инфекций, передающихся половым путем, с привлечением медицинских работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения района, не реже одного раза в год.

В том числе профсоюзы:

5.24. Способствовать устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, требований охраны труда.

5.25. Обеспечивать общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности.

5.26. Защищать интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

5.27. Оказывать необходимую консультативную помощь членам профсоюза по вопросам охраны труда, предоставлять им юридическую, методическую и практическую помощь работникам в случае профзаболеваний и травм на производстве.

5.28. Организовывать проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение.

5.29. Участвовать в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

5.30. Инициировать проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам специальной оценки условий труда.

5.31. Содействовать в проведении в организациях конкурсов в области охраны труда.

В том числе работодатели:

5.32. Реализовывать права и исполнять обязанности, предусмотренные законодательством о специальной оценке условий труда.

5.33. Своевременно информировать Администрацию Пуровского района и профсоюзные органы о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, происшедших на производстве.

5.34. Организовывать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, происшедших с работниками, в порядке, предусмотренном действующим законодательством. При расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом включать в состав комиссий по расследованию этих случаев представителя Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов.

5.35. Не допускать сокращения ниже нормативной численности работников службы охраны труда на производстве и их ликвидации.

5.36. Разрабатывать планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и обеспечить их выполнение.

5.37. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам компенсациях.

5.38. Обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда. Содействовать органам надзора и контроля в организации и проведении контроля за обеспечением государственных нормативных требований в области охраны труда.

5.39. Принимать меры по сокращению рабочих мест по основным видам производств, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению

использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

5.40. Обеспечивать работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами.

5.41. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнями вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (утверждены приказом Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н.

5.42. Создавать в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих рекомендации к труду, в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и абилитации.

5.43. Обеспечивать обучение поступивших на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, а также прием и сдачу экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда, проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.44. Осуществлять профессиональную переподготовку работника в случае ликвидации рабочего места по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника.

5.45. Проводить спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций.

5.46. Соблюдать прохождение диспансеризации работниками в соответствии с действующим законодательством.

5.47. Обеспечивать правомерность и полноту предоставляемых компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством, коллективными договорами.

В том числе профсоюзы и работодатели:

5.48. Предусматривать, по согласованию Сторон, в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени неосвобожденным членам профкомов для выполнения возложенных на них обязанностей, в том числе уполномоченным профкомов и членам комиссий по охране труда для контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

В том числе Администрация:

5.49. Осуществлять организационно-техническое обеспечение деятельности Межведомственной комиссии по охране труда муниципального округа Пуровский район.

5.50. Осуществлять методическое руководство работой служб охраны труда предприятий, организаций района.

5.51. Готовить ежегодную информацию о состоянии охраны труда, производственного травматизма у работодателей района.

5.52. Осуществлять координацию обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе работников, принимаемых на работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.53. Содействовать включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предусмотрев достаточное финансирование на выполнение этих мероприятий.

5.54. Способствовать проведению работы по внесению в коллективные договоры организаций района пунктов, направленных на поддержание здоровья работников, включая профилактику ВИЧ-инфекции.

5.55. Проводить работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения и на формирование здорового образа жизни, с целью обеспечения необходимых

условий для эффективного функционирования организаций культуры и спорта. Препятствовать использованию не по назначению или ликвидации социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

VI. В ОБЛАСТИ ПОДДЕРЖКИ КОРЕННОГО НАСЕЛЕНИЯ

С целью социальной поддержки представителей коренных малочисленных народов Севера в Пуровском районе Стороны принимают на себя следующие обязательства:

6.1. Оказывать содействие в трудоустройстве представителей коренных малочисленных народов Севера, в том числе в направлении их на обучение по специальностям, востребованным в районе и организации переподготовки и повышения квалификации.

6.2. Способствовать непосредственному участию представителей коренных малочисленных народов Севера в регулировании социально-трудовых отношений на производстве.

6.3. Привлекать общественные организации (объединения), представителей и лиц из числа коренных малочисленных народов Севера к участию в мероприятиях, направленных на поддержку молодежных инициатив и повышение социальной активности.

6.4. Способствовать реализации мероприятий, направленных на сохранение традиционного образа жизни, самобытной культуры и языка коренных малочисленных народов Севера.

6.5. Реализовывать мероприятия, направленные на поддержку и развитие национальных видов спорта коренных малочисленных народов Севера.

6.6. Реализовывать мероприятия, направленные:

- на поддержку и развитие этнического туризма коренных малочисленных народов Севера;
- на повышение уровня образования коренных малочисленных народов Севера.

Профсоюзы и работодатели обязуются:

6.7. Проводить совместную работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях агропромышленного комплекса Пуровского района.

VII. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

В целях проведения согласованной политики в области развития туризма, организации отдыха, оздоровления детей и молодежи, Стороны, в рамках имеющихся у них полномочий и возможностей, принимают на себя следующие обязательства:

7.1. Осуществлять согласованные действия в области молодежной политики и туризма, организации отдыха, оздоровления детей и молодёжи, туристско-оздоровительного отдыха жителей района.

7.2. Обеспечивать организационную поддержку, создавать условия для работы отрядов подростков, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан.

7.3. Оказывать организационную поддержку, создавать условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также вести пропаганду здорового образа жизни.

7.4. Способствовать созданию молодежных советов в организациях.

7.5. Обеспечивать меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи.

В том числе профсоюзы:

7.6. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создавать в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

7.7. Проводить обучение молодежного профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

7.8. Ежегодно проводить единые профсоюзные уроки в старших классах общеобразовательных организаций Пуровского района и Тарко-Салинском

профессиональном колледже в рамках реализации системы социального партнерства.

В том числе работодатели:

7.9. Создавать условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвовать в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

7.10. Проводить в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализовывать меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

7.11. Включать в состав комиссии по охране труда представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации.

7.12. Информировать молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, особый порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

7.13. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривать возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации.

7.14. Способствовать организации трудового соперничества среди молодых работников, проводить в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

В том числе профсоюзы и работодатели:

7.15. Рекомендовать, при наличии финансовой возможности, предусматривать в коллективных договорах, соглашениях расширенные социальные гарантии для молодежи.

В том числе Администрация:

7.16. Разрабатывать и реализовывать комплекс мер, направленных на развитие системы отдыха.

7.17. Не допускать снижения установленных показателей оздоровления детей и молодежи по сравнению с предыдущим годом.

7.18. Создавать условия для занятости молодежи, организации досуга.

7.19. Формировать систему муниципальных молодежных проектов, основанных на приоритетных направлениях стратегии государственной молодежной политики, понятных и востребованных в молодежной среде и обществе.

VIII. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ

8.1. Проекты нормативных правовых актов муниципального округа Пуровский район затрагивающих важнейшие трудовые и социально-экономические интересы населения, предварительно согласовываются Сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии (далее – ТТК).

8.2. Стороны реализуют Соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации усилий по выполнению Соглашения.

Финансирование обязательств Соглашения осуществляется Сторонами на основе добровольности и самостоятельности.

8.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляет ТТК, а также Стороны самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

8.4. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения ТТК виновная Сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

8.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.6. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения

принимают все необходимые меры по их урегулированию в соответствии с законодательством.

IX. ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

9.1. Соглашение вступает в силу с 01 января 2023 года и действует до 31 декабря 2025 года.

9.2. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседании ТТК.

9.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся путем заключения дополнительного соглашения.

9.4. Изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

сторона, проявившая инициативу о внесении изменений, направляет в ТТК в письменной форме предложение о начале переговоров с приложением оформленных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из сторон переговоры должны быть начаты в течение одного месяца;

изменения вносятся по согласованию сторон.

9.5. Настоящее Соглашение заключается сроком на 3 года и будет автоматически продлено на последующий 3-летний период, если ни одна из сторон не позднее 6 месяцев до истечения очередного периода не уведомит в письменной форме другие стороны о необходимости заключения Соглашения в новой редакции. Срок продления Соглашения не может превышать одного 3-летнего периода.

В случае уведомления одной из сторон о необходимости заключения Соглашения в новой редакции стороны обязуются провести в IV квартале года окончания действия Соглашения переговоры по его заключению.

При проведении переговоров по заключению Соглашения на последующий период, в соответствии со статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации, ТТК уведомляет работодателей, не входящих в состав представителей работодателей и предпринимателей, о начале коллективных переговоров и предлагает им совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, направить предложения для внесения изменений в Соглашение.

Проект Соглашения формируется с учетом предложений, поступивших в ТТК, и выносится на обсуждение сторон.

9.6. Настоящее Соглашение составлено и подписано в г. Тарко-Сале в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписали:

Заместитель Главы Администрации Пуровского района по вопросам финансов и экономики, координатор стороны комиссии от Администрации муниципального округа Пуровский район _____ А.В. Петров

Координатор стороны комиссии от представителей работодателей и предпринимателей Пуровского района _____ Н.В. Мартынова

Координатор стороны комиссии от Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов _____ И.С. Грабельникова