**Информация о реализации мероприятий, направленных на снижение и профилактику неформальной занятости в 2021 году**

Согласно плану работы межведомственной рабочей группы по снижению неформальной занятости в Ямало-Ненецком автономном округе на 2021-2022 годы, территориальным рабочим группам установлена периодичность проведения заседаний – не реже одного раза в квартал.

В текущем году Мероприятия, предусмотренные Планом на 2021 год, были исполнены. За исключением организации семинара с работодателями – индивидуальными предпринимателями, направленного на повышение правовой культуры в сфере трудового, налогового, пенсионного законодательства и законодательства сферы занятости. Данное мероприятие было подготовлено, но перенесено на будущий год по причинам, связанным с эпидемиологической обстановкой в районе.

На официальном сайте информация о работе телефонов «горячей» линии по вопросам неформальной занятости и «серой» заработной платы обновлена.

В газете «Северный луч» ежеквартально размещаются информационные статьи:

- «Трудовой договор. Распространенные ошибки работодателей»;

- «Договоры с самозанятыми. Ошибки, из-за которых суды признают отношения трудовыми»;

- «Электронные и бумажные трудовые книжки. Новые правила работы»;

- «Цифровизация трудовых отношений».

Информация о работе межведомственной рабочей группы размещается в разделе «Легализация трудовых отношений» на официальном сайте муниципального округа Пуровский район, а также в официальной группе департамента экономики, торговли и муниципального заказа Администрации Пуровского района (далее - департамент экономики) социальной сети «Инстаграм».

В июне отчетного года состоялась тематическая встреча сотрудников департамента экономики, Отдела ГКУ «Центр занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа в Пуровском районе» с выпускниками ГБПОУ ЯНАО «Тарко-Салинский профессиональный колледж».

Со студентами проведена беседа «Правила трудоустройства, гарантии и права работников в ходе осуществления трудовой деятельности». Обсудили вопросы о том, как обезопасить себя при трудоустройстве и не дать вовлечь в неформальные трудовые отношения, что представляет собой трудовой договор, что такое охрана труда на предприятии, о гарантиях и компенсациях в сфере труда.

Сотрудник центра занятости довел до слушателей информацию о моральных аспектах подготовки к первому рабочему дню, тонкостях периода адаптации и знакомства с коллективом. Также с ребятами проведен тренинг «Мой первый рабочий день».

По состоянию на 24 декабря 2021 года в ИАС Мониторинг Ямал, в разделе «Сведения о выявленных работниках, с которыми не заключены трудовые договоры» включены 126 человек, из которых 124 – граждане, длительно состоявшие на учете в качестве безработных, и снявшихся с него по причине трудоустройства (сведения ЦЗН ЯНАО), 1 человек – бывший работник ООО «С…», с которым по судебному решению отношения признаны трудовыми (сведения Пуровского районного суда). 1 человек – это работница ООО «П…», с которой заключен договор ГПХ, при этом сотрудница занимала должность уборщика производственных и служебных помещений. В результате информационного письма Департамента экономики, с указанной сотрудницей был заключен трудовой договор.

В аналогичном периоде предыдущего года – 152 человека (149 – трудоустроенные, 1 – иностранный гражданин, осуществляющий деятельность по перевозке пассажиров (такси) не имея на то разрешения (сведения ОМВД по Пуровскому району), 3 человека внесены по источникам Пуровского районного суда).

Продолжается работа со списками трудоустроенных граждан, предоставляемых ежемесячно Центром занятости населения. Информация о характере трудоустройства вновь принятых работников выясняется путем обзвона граждан. За 2021год (по состоянию на 24.12.2021) запросы о характере трудоустройства адресованы 61 гражданину, из которых 55 человек подтвердили свое официальное трудоустройство постоянного или временного характера, остальные граждане либо уже не работали на момент телефонного разговора, либо дозвониться до абонентов не удалось.

В период с 1 по 30 ноября 2021 года на официальном сайте муниципального округа Пуровский район проведен онлайн опрос «Неформальная занятость и «серая» заработная плата» среди работающего населения Пуровского района. Участие в опросе принял 81 человек (в 2020 году -179 человек). Согласно его результатам, 79 человек (98 % от общей численности опрошенных) осуществляют трудовою деятельность по трудовому договору, 2 человека указали, что трудовой договор не заключен. При этом готовность работать без официального трудоустройства выразили 5 человек (6% опрошенных), 25 человек (31%) указали жизненные обстоятельства в качестве решающего критерия в поиске работы и 51 человек (63%) категорически не согласились бы на работу без оформления.

В целях формирования отрицательного отношения к нелегальному трудоустройству и получению заработной платы «в конверте» у населения, в рамках реализации Плана с 30 ноября по 25 декабря на электронном табло здания РДК «Геолог» г. Тарко-Сале проводится периодическая трансляция профилактического видеоролика.

В IV квартале проведена работа со списком работодателей, поступившем из МИФНС № России по ЯНАО, которые выплачивали заработную плату работникам ниже уровня среднеотраслевой и минимальной заработной платы в Ямало-Ненецком автономном округе. Перечень состоял из представителей субъектов малого предпринимательства. Обобщенными причинами выплаты заработной платы ниже МРЗП, по данным руководителей микропредприятий, является работа в режиме неполного рабочего времени с пропорциональной оплатой.

Ежеквартально направлялись запросы о фактах неформальной занятости в Пуровский районный суд, МИФНС № 3 по ЯНАО, ОМВД России по Пуровскому району.

В декабре 2021 года поступили сведения налоговой инспекции об обнаружении факта неформальной занятости в ООО «Р…», выраженная в найме сотрудников, с которыми трудовые отношения не оформлялись, а заключались договоры гражданско-правового характера с лицами, которые являлись налогоплательщиками налога на профессиональный доход (самозанятые). Рассмотрение итогов проверки МИФНС № 3 по ЯНАО в ООО «Р…» будет проведено в 2022 году.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Муниципальный округ Пуровский район | Количество выявленных за отчетный период работников, с которыми **не заключены** трудовые договоры |
| 1 | 2 | 3 |
|  | **Сведения по состоянию на 31.12.2021** | **129** |
| 1 | Данные ЦЗН ЯНАО | 127 |
| 2 | Администрация Пуровского района | 1 |
| 3 | Прокуратура | 0 |
| 4 | МИФНС | 0 |
| 5 | Пуровский районный суд | 1 |
| 6 | ОВД | 0 |