**Информация о реализации мероприятий, направленных на снижение и профилактику неформальной занятости в 2022 году в Пуровском районе**

В текущем году Мероприятия, предусмотренные Планом работы межведомственной рабочей группы по снижению неформальной занятости на 2022 год (далее - План), были исполнены.

В течение 2022 года проведены заседания Межведомственной рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости взносов в государственные внебюджетные фонды в Пуровском районе с периодичностью 1 раз в квартал.

На официальном сайте Администрации Пуровского района информация о работе телефонов «горячей» линии по вопросам неформальной занятости и «серой» заработной платы обновлена.

В газете «Северный луч» ежеквартально размещаются информационные статьи:

- «Работа по закону»;

- «Нарушения при заключении трудового договора. Новый обзор Верховного Суда РФ»;

- «Неформальная занятость: минусы для работника и работодателя»;

- «Мобилизация и работа»;

- «Право на труд для иностранных граждан».

Информация о работе межведомственной рабочей группы размещается в разделе «Легализация трудовых отношений» на официальном сайте муниципального округа Пуровский район, а также в официальной группе департамента экономики, торговли и муниципального заказа Администрации Пуровского района (далее - департамент экономики) социальной сети «Телеграмм».

Дважды в течение года на официальном сайте муниципального округа Пуровский район была размещена информация о размере минимальной оплаты труда в связи с изменением законодательства с 1 января и 1 июня 2022 года.

В качестве раздаточного материала разработаны и распространены брошюры «Северяне, трудовой договор - это гарантия ваших прав!» и «Неформальная занятость» в количестве 300 штук.

12 мая и 6 октября текущего года были организованы и проведены рабочие встречи с работодателями - индивидуальными предпринимателями, руководителями (представителями) микропредприятиями Пуровского района с представителями Администрации Пуровского района, налоговой службы, Пенсионного фонда и Центра занятости населения, в рамках которых обсуждались вопросы трудового, налогового, пенсионного законодательства и содействия занятости населения.

Продолжается работа со списками трудоустроенных граждан, предоставляемых ежемесячно Центром занятости населения. Информация о характере трудоустройства вновь принятых работников выясняется путем обзвона граждан.

В период с 1 по 30 ноября 2022 года на официальном сайте муниципального округа Пуровский район проведен онлайн опрос «Неформальная занятость и «серая» заработная плата» среди работающего населения Пуровского района. Участие в опросе приняли 223 человека (в 2021 году - 81 человек). Согласно его результатам, 218 человек (98% от общей численности опрошенных) осуществляют трудовою деятельность по трудовому договору, 3 человека затруднились ответить, 2 человека указали, что трудовой договор не заключен. При этом готовность работать без официального трудоустройства выразили 9 человек (4% опрошенных), но в зависимости от ситуации и жизненных обстоятельств готовы работать без официального трудоустройства 68 человек (30,5%) и 146 человек (65,5%) категорически не согласились бы на работу без оформления. Опрос показал, что понятие «неформальная занятость» знакомо 69% (153 человека) опрашиваемых, 31% (70 человек) не известна такая формулировка.

В целях формирования отрицательного отношения к нелегальному трудоустройству и получению заработной платы «в конверте» у населения, в рамках реализации Плана с 15 октября по 15 декабря на электронном табло здания КСК «Геолог» г. Тарко-Сале и на площади г. Тарко-Сале проводилась трансляция профилактического видеоролика.

В течение 2022 года проводилась работа со списком работодателей, поступившем от МИФНС № 3 России по ЯНАО, которые выплачивали заработную плату работникам ниже уровня среднеотраслевой и минимальной заработной платы в Ямало-Ненецком автономном округе. Данный перечень состоял из представителей субъектов малого предпринимательства. Запросы были направлены 27 работодателям, ответы получены от 17 организаций. Причины выплаты заработной платы ниже МРОТ – работа в режиме неполного рабочего времени с пропорциональной оплатой.

В Пуровский районный суд, МИФНС № 3 по ЯНАО, ОМВД России по Пуровскому району дважды направлялись запросы о фактах неформальной занятости.

Прокуратурой Пуровского района в 2022 году выявлены 2 организации (ООО «Жилкомфорт», ООО «Тюменьстройком»), уклонившиеся от оформления трудовых отношений с работниками. В связи с чем в защиту трудовых прав 8 граждан в Пуровский районный суд были направлены исковые заявления о признании отношений трудовыми. Исковые заявления рассмотрены, в полном объеме удовлетворены.

По обращению 1 гражданина в Прокуратуру Пуровского района от уклонения оформления трудового договора возбуждено административное производство в отношении ООО ОА «Пересвет», материалы направлены для рассмотрения в государственную инспекцию труда Красноярского края, от которой получен ответ о прекращении производства в связи с истечением срока давности привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

За 2022 год в Администрацию Пуровского района поступило 1 обращение гражданина об отсутствии трудового договора и задолженности по выплате заработной платы, осуществляющего трудовую деятельность в ООО ОА «Пересвет». В порядке, предусмотренном статьей 8 Федерального закона от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан российской Федерации», обращение направлено в адрес Прокуратуры Пуровского района.

По состоянию на 22 декабря 2022 года в ИАС Мониторинг Ямал, в разделе «Сведения о выявленных работниках, с которыми не заключены трудовые договоры» включены 60 человек, из которых 50 - граждане, длительно состоявшие на учете в качестве безработных и снявшихся с него по причине трудоустройства (сведения ЦЗН ЯНАО), 8 человек, с которыми по судебному решению отношения признаны трудовыми (сведения Пуровского районного суда), 1 обращение перенаправлено в Прокуратуру Пуровского района и 1 - по данным Прокуратуры Пуровского района направлено для рассмотрения в государственную инспекцию труда Красноярского края.